

## STAFF\*Lausitz

### Steigerung der Arbeitgeberattraktivität – Gleichstellung als ein Erfolgsfaktor der Unternehmensstrategie

Ein Projekt im ESF-Bundesprogramm „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ des Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

<b>Projektträger:</b>	Wertewandel - Soziale Innovation und demokratische Entwicklung e.V.
<b>Projektregion:</b>	Südbrandenburg und Nordsachsen (Lausitz)
<b>Laufzeit:</b>	01.04.2023 – 31.03.2026 (3 Jahre)
<b>Zielgruppe:</b>	Kleine, mittlere und große Unternehmen in der Projektregion
<b>Projektziele:</b>	Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch eine gleichstellungsorientierte Personalpolitik, Stärkung der Kompetenzen von Frauen, bessere Gewinnung und Bindung von Fachkräften
<b>Kosten:</b>	Die Teilnahme ist kostenfrei

Durch den Kohleausstieg und die Energiewende, die demografische Entwicklung sowie die Digitalisierung stehen die metropolfernen Räume der Lausitz vor noch nie dagewesenen Transformationsprozessen. Darüber hinaus wirkt die Corona-Pandemie wie ein Katalysator auf die Arbeitsweise, auf die Arbeitszeitmodelle und auf die Arbeitsprozesse von Unternehmen und deren Mitarbeiter\*innen. Hinzu kommt die Abwanderung von jungen und gut ausgebildeten Fachkräften. Insbesondere Frauen verlassen ihre Heimat, weil sie in der Region keine oder nur geringe Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten sehen. In der Pandemie verschärfte sich die Ungleichheit zwischen den Geschlechtern weiter. Frauen reduzierten weitaus häufiger ihre Arbeitszeit und der Anteil an der Sorgearbeit nahm weiter zu.

Der in einigen Branchen bereits bestehende und sich in vielen anderen Branchen abzeichnende Fachkräftemangel stellt deshalb eine existenzielle Gefahr für die künftige Entwicklung, insbesondere von kleinen und mittleren sowie vom Strukturwandel betroffenen Unternehmen der Projektregion dar. Für Unternehmen zählen Personalrekrutierung und Personalbindung zu den wichtigsten Zukunftsinvestitionen. Der Unternehmenserfolg wird künftig immer stärker von den Mitarbeiter\*innen, deren Qualifikationen, Kompetenzen und Innovationsfähigkeiten abhängig sein. Arbeitgeber sind dann attraktiv, wenn sie es schaffen, dass sich die Lebensphasen und unterschiedlichen Lebensmodelle der Mitarbeiter\*innen in der Unternehmenskultur widerspiegeln. Dazu braucht es Rahmenbedingungen, die allen Geschlechtern gleiche Chancen bieten.

Ziel des Projektes STAFF\*Lausitz ist es, Wissen und Kompetenzen für eine gleichstellungsorientierte und diskriminierungsarme Personal- und Organisationsentwicklung zu vermitteln und Gleichstellung in der Unternehmenskultur zu verankern. Darüber hinaus sollen Kompetenzen und Future Skills von Frauen durch Weiterbildung gestärkt werden. Ein Netzwerk von Multiplikator\*innen der teilnehmenden Unternehmen, dass an aktive Gleichstellungsnetzwerke der Lausitz angebunden ist, trägt zur Verstetigung des Projektes bei.

„Das Projekt STAFF\*Lausitz wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

## Dauer und Ablauf

In der Projektlaufzeit finden zwei Durchgänge jeweils von 16 Monaten statt. An jedem Durchgang können 12 Unternehmen teilnehmen (gesamt 24). Anfangs wird in Zusammenarbeit mit Unternehmensvertreter\*innen und dem Projekt-Team eine Analyse durchgeführt. Eine systematische Überprüfung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen lohnt sich, um die Gleichstellung der Geschlechter in der Belegschaft zu fördern, neue Impulse zu erhalten und dadurch die Arbeitszufriedenheit zu erhöhen.

### Die teilnehmenden Unternehmen erhalten:

4x2 Tage Weiterbildung (2 Teilnehmer\*innen pro Unternehmen) zu den Themen:

- ✓ Chancengleichheit in der Organisations- und Personalentwicklung
  - ✓ Personalrekrutierung im demografischen Wandel
  - ✓ Attraktive Arbeitgeber & Bedingungen
  - ✓ Führung im Wandel
- 
- Coaching sowie bedarfsgerechte Inhouseschulungen im Unternehmen
  - Weiterbildungen und Workshops für Frauen
  - Online-Seminare zu ausgewählten Themen für alle Mitarbeiter\*innen
  - Vernetzungsveranstaltungen / Study Visits

Die Teilnahme ist kostenfrei. Die Unternehmen stellen verbindlich ihr Personal zur Teilnahme frei.

**1. Durchgang: 01.08.2023 – 30.11.2024**

**2. Durchgang: 01.12.2024 – 31.03.2026**

**Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!**

### **Kontakt:**

*Wertewandel – soziale Innovation und demokratische Entwicklung e.V.*

Corry Kröner & Vivien Eichhorn

Radduscher Dorfstraße 18  
03226 Vetschau

Tel +49 (0)35433 538779

[kroener@wertewandel-verein.de](mailto:kroener@wertewandel-verein.de);

[eichhorn@wertewandel-verein.de](mailto:eichhorn@wertewandel-verein.de)

„Das Projekt STAFF\*Lausitz wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union