

Stand: 22. Mai 2025

**Liebe Geschäftsführer*innen, Personaler*innen, Multiplikator*innen
der Unternehmen im Projekt STAFF*Lausitz,**

nachfolgend finden Sie die Einladungen für **kommende Veranstaltungen**:

Datum	Veranstaltung	Dauer	Ort
27.05.2025 05.06.2025	Resilienz, innere Stärke und Gelassenheit	2 Tage	Großräschen online
16./17.06.2025	Design Thinking – kreative Problemlösung	2 Tage	Großräschen
23.06.2025	Netzwerk-Treffen bei der Namox GmbH	ab 15:30 Uhr	Dresden
26.06.2025	Digitale Kompetenzen	1 Tag	online
01./03.07.2025	Willkommenskultur und interkulturelle Kompetenzen	2 x 4h	online
22./23.09.2025	Führungskräfte-Training Basic	2 Tage	Großräschen
18.09.2025 09.10.2025	Growth Mindset und Fehlerkultur	2 Tage	online + Selbststudium Großräschen
04.11.2025	Unbewusste Vorurteile – Unconscious Bias	1 Tag	Großräschen
06.11.2025	Selbst- und Zeitmanagement	1 Tag	online

Bitte melden Sie sich und Ihre Mitarbeitenden zu unseren Veranstaltungen per E-Mail an:
staff.lausitz@wertewandel-verein.de.

Sie erhalten nach Anmeldung eine Bestätigung. Weitere Informationen und bei Online-Veranstaltungen zusätzlich den Link zur Einwahl, senden wir Ihnen ca. 4-5 Tage vor der Veranstaltung.

Weitere Veranstaltungen sind **in Planung**, Informationen dazu folgen zeitnah:

bis Ende 2025	AGG in der Personalarbeit	1 Tag	Präsenz oder online
November	Selbstmarketing für Frauen	1 Tag	Großräschen
Herbst 2025	Netzwerk-Treffen bei der CHESCO GmbH		Cottbus

Auch hier sind Anmeldungen bereits möglich, die genauen Inhalte folgen.

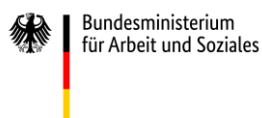
Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite – telefonisch unter 0355 72999859
oder per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de.

Das Team von



„Das Projekt STAFF*Lausitz wird im Rahmen des Programms
„Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und
Soziales und die Europäische Union über den Europäischen
Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Resilienz und gesunde Selbstführung

In einer Welt, die sich ständig verändert, ist es wichtig, dass Unternehmen und ihre Mitarbeitenden flexibel und widerstandsfähig sind. Veränderungen können große Herausforderungen darstellen, aber sie bieten auch Chancen zum Wachstum.

Resilienz, auch Widerstandsfähigkeit, steht in diesem Zusammenhang für die Fähigkeit schwierige Lebenssituationen ohne dauerhafte Beeinträchtigung zu überstehen. Unser Workshop wird Ihnen helfen, Stress zu bewältigen und Ihre Resilienz zu stärken und bietet Ihnen Werkzeuge und Erkenntnisse, um:

- **Stressoren und Ressourcen** besser zu verstehen
- **Persönliche Strategien** zur Stressbewältigung zu entwickeln und zu erproben
- **Erfahrungen** auszutauschen und voneinander zu lernen

Dieser Workshop ist ein wichtiger Schritt, um Ihre persönliche Widerstandsfähigkeit zu stärken und im beruflichen Umfeld positiv zu beeinflussen. Mittels Selbstreflexion und Partnerübungen lernen Sie die Inhalte verstehen und anzuwenden. Folgendes erwartet Sie:

Workshop-Tag 1 Präsenz – Individuelle Resilienz und Stressbewältigung

- Grundlagen - Resilienz und Stress verstehen
- Persönlichen Standort bestimmen
- Ansätze zur Stressbewältigung und Resilienz-Stärkung verstehen und anwenden
 - Selbstwahrnehmung stärken
 - Stärkung des Entspannungssystems
 - Förderung von Mindset und Selbstkomplexität
- Individuelles Maßnahmen-Set zur Stressbewältigung und Resilienz-Steigerung entwickeln

Workshop-Tag 2 Online – Resilienz und Stressbewältigung im Job

- Reflexion und Vertiefung der Selbsterfahrung zu einer produktiven Stressbewältigung
- Resilienz im Job – Stressoren und Protektoren
- Gesunde (Selbst-)Führung
- Reflexion und Transfer in den Berufsalltag

Die Workshop-Tage liegen bewusst 10 Tage auseinander und bieten somit Raum zur Erprobung des Gelernten. Der zweite Workshop-Tag dient der Vertiefung hin zu einer produktiveren Stressbewältigung und der Entwicklung von Strategien für herausfordernde Situationen.

Zielgruppe:	Mitarbeitende mit Personalverantwortung, interessierte Mitarbeitende
Termin:	27. Mai 2025 (in Präsenz), Start um 9:00 Uhr 5. Juni 2025 (online), Start um 9:00 Uhr
Veranstaltungsort:	Quartierstreff, Chrandsdorfer Straße 2a, 01983 Großräschen + online
Anmeldung:	Bitte bis zum 16. Mai 2025. per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite. (Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

„Das Projekt STAFF*Lausitz wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ideenentwicklung und Problemlösung mit Design Thinking

Design Thinking bietet einen bewährten Ansatz, um kreativ, flexibel, effizient und iterativ innovative Prozesse, Produkte und Dienstleistungen zu kreieren.

In diesem 2-Tages-Workshop werden die Grundprinzipien des Design Thinking praxisnah anhand einer selbst gewählten Aufgabenstellung vermittelt.

Wir bitten die Teilnehmenden, wenn möglich, eine konkrete Herausforderung, ein Thema oder eine Fragestellung aus ihrem Arbeitsalltag zu identifizieren und mitzubringen. Ziel ist es, dass Sie Ihre Herausforderung in einer kurzen Präsentation von 2-3 Minuten beim bevorstehenden Barcamp vorstellen. Dabei sollte Ihr Thema spezifisch genug sein, um relevante Aspekte Ihres Arbeitslebens abzubilden, aber gleichzeitig offen genug, um Raum für kreative Lösungsansätze und Ideenentwicklung durch Teilnehmende aus verschiedenen Branchen und Funktionen zu bieten.

Nach den Präsentationen wird gemeinsam entschieden, welche Themen im weiteren Verlauf des Workshops vertieft bearbeitet werden. Bitte denken Sie daran, Ihre Herausforderung so zu formulieren, dass sie andere inspiriert und zur kollaborativen Problemlösung einlädt.

So werden neben ausführlicher fachlicher Expertise, Gruppenarbeiten und Reflexionsrunden auch praxisnahe Einblicke und Best Practices für den Transfer in den zukünftigen betrieblichen Kontext vermittelt.

Themenschwerpunkte des Workshops:

1. Kennenlernen des Problem- und Lösungsraums
2. Deep Dive in die 6 Phasen des Design-Thinking-Prozesses an praxisnaher Aufgabenstellung
3. Reflexion zum Prozess und zur eigenen Lösung
4. Methodenbaukasten für die Integration in den Alltag
5. Transfer in die Praxis – Wie gehe ich es am besten an?

Teilnehmer*innen: Projektverantwortliche und Mitarbeiter*innen in Projekten
Interessierte Mitarbeiter*innen

Veranstaltungsort: Quartierstreff in 01983 Großräschen, Chransdorfer Str. 2a

Wann: am 16./17. Juni 2025 – ganztägig zw. 9:00 und 17:30 Uhr

Anmeldung: Bitte bis zum **16.05.2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de

Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

Digitale Kompetenzen – Kreative Kollaboration in MS365

In dieser Online-Weiterbildung zeigen wir, wie kreative Kommunikation im MS365-Umfeld aussehen kann. Von der Gewinnung von Azubis, über Kundenkommunikation bis zur Einladung zu einem Firmen-Event, mit Kreativmethoden, wie Storytelling und der kollaborativen Kraft der digitalen Kommunikation geben wir echte Hilfestellung für den Arbeitsalltag.

Sie erarbeiten zusammen mit unseren Trainer*innen Vorgehensweisen, wie Sie kreativer und kollaborativer kommunizieren können.

Den Teilnehmer*innen werden u.a. folgende Inhalte vermittelt:

- Einführung in Kreativmethoden, wie z.B. Storytelling
- Zielgruppenkommunikation intern und extern
- MS365 mit Fokus auf kreative und kollaborative Arbeit
 - So arbeitet man im Team
- Was Sie noch nicht über PowerPoint in MS365 wissen
 - So konzipiere ich eine überzeugende Präsentation
 - So setze ich eine Präsentation auf
 - Best Practices für den Arbeitsalltag in allen Abteilungen
 - So ist meine Zielgruppe, meine Aussage und so bringe ich das zusammen
 - So präsentiere ich im digitalen Raum

Neben Einblicken in das Thema digitale Kommunikation, bietet die Veranstaltung Raum für Austausch, Workshop-Passagen und Arbeitsszenarien. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, auch individuelle Fragenstellungen aufzugreifen.

Zielgruppe: alle Mitarbeiter*innen mit Interesse am Ausbau ihrer digitalen Kompetenzen

Termin: **26. Juni 2025**
von 9:00 bis ca. 17:30 Uhr
ab 8:45 Uhr gemütliches virtuelles Ankommen
1 Tag Intensivschulung

Trainer: Jakob Klimkait von Fuchs Devils Wild

Veranstaltungsort: Online via Zoom – organisiert von Wertewandel e.V.

Anmeldung: **Bitte bis zum 28. Mai 2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de
Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

"Willkommen im Team: Ein Workshop für kulturelle und inklusive Vielfalt und Zusammenarbeit im Unternehmen!"

In einer zunehmend globalisierten Arbeitswelt ist es von entscheidender Bedeutung, eine inklusive Willkommenskultur zu schaffen und interkulturelle Kompetenzen zu entwickeln, um Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit der Teams zu stärken.

Entdecken Sie Strategien zur Förderung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz. Erfahren Sie, wie Sie effektive Einarbeitungsprogramme gestalten und erfolgreiches (interkulturelles) Onboarding umsetzen, welche speziell auf die Bedürfnisse von Unternehmen in der Lausitz zugeschnitten sind. Um das Potential Ihrer Mitarbeiter*innen voll auszuschöpfen blicken wir ebenso auf Teambuilding-Aktivitäten sowie die Einführung von Mentoring-Systemen.

Den Teilnehmer*innen werden u.a. folgende Schwerpunkte vermittelt:

- **Die Bedeutung von Vielfalt:** Erfahren Sie, wie eine inklusive Unternehmenskultur nicht nur das Arbeitsklima verbessert, sondern auch die Arbeitgeberattraktivität steigert.
- **Praktische Strategien für Onboarding und Einarbeitung:** Entwickeln Sie effektive Programme, die neue Mitarbeiter*innen schnell integrieren und Ihr Team stärken.
- **Konfliktmanagement:** Entdecken Sie, wie Sie Missverständnisse und kulturelle Konflikte proaktiv angehen und lösen können.

Gemeinsam werden wir erarbeiten, wie wir eine Arbeitsumgebung gestalten können, die Raum für gegenseitiges Verständnis, kulturellen Austausch und effektive Zusammenarbeit bietet.

Zielgruppe:	Mitarbeiter*innen mit Personalverantwortung
Termin:	1. und 3. Juli 2025 zwei halbe Tage jeweils von 8:30 – 13:00 Uhr ab 8:20 Uhr gemütliches virtuelles Ankommen
Ort:	Online via Zoom – organisiert von Wertewandel e.V.
Trainerin:	Debora Aust
Anmeldung:	Bitte bis zum 28.05.2025 per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite. (Tel. 0355 72999858 oder an o.g. E-Mail)

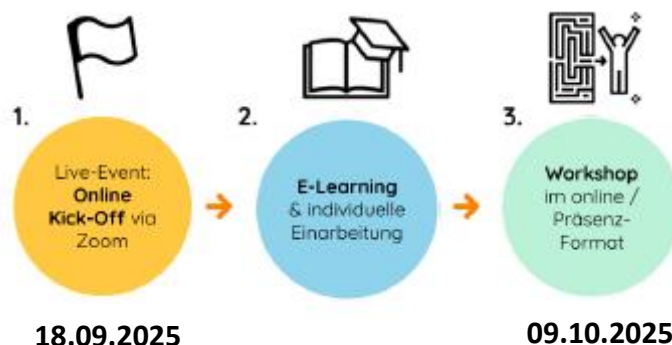
Growth Mindset - Wachstum und Wirksamkeit positiv beeinflussen

Wie können wir uns persönlich weiterentwickeln, berufliche Herausforderungen besser meistern und unsere eigene und die unternehmerische Innovationskraft stärken? Die Antwort liegt in der entsprechenden Denkweise!

In einer dynamischen Arbeitswelt, die von Veränderung, Unsicherheit und steigendem Leistungsdruck geprägt ist, sind Selbstreflexion, Anpassungsfähigkeit und persönliche Weiterentwicklung zentrale Zukunftskompetenzen. Ein sogenanntes **Growth Mindset** – also die Überzeugung, dass Fähigkeiten durch Lernen, Übung und Offenheit ausgebaut werden können – unterstützt Mitarbeitende dabei, Herausforderungen als Chance zu sehen und aktiv an ihrem beruflichen und persönlichen Wachstum zu arbeiten.

Die Teilnehmenden entwickeln ihr persönliches **Growth Concept** und setzen sich intensiv mit ihren Stärken, Werten, Visionen und Entwicklungsfeldern auseinander. Zentrale Themen sind u. a.:

- Einführung in das Growth Mindset & Vergleich zum Fixed Mindset
- Persönliche Denk- und Verhaltensmuster erkennen und transformieren
- Persönliches Wachstum als Grundlage für beruflichen Erfolg
- Herausforderungen annehmen – Hindernisse als Entwicklungsmotor
- Fehlerkultur im Unternehmen: Was sind entscheidende Voraussetzungen und wie kann man sie stärken?



Ablauf & Methodik:

Der Workshop kombiniert selbstgesteuertes Lernen mit gemeinsamen Präsenzzeiten:

- **Digitaler Workshop** zur Einführung in das Growth Mindset und persönlichen Wachstumsstrategien
- **Online-Kurs** zur Entwicklung des eigenen Growth Concepts,
- **Präsenz-Workshop** zur Vertiefung, Reflexion, praktischen Anwendung und nachhaltigen Transfer in den Berufsalltag

Zielgruppe: Mitarbeitende und Führungskräfte der Durchgänge 1 und 2

Termin: 18. September und 9. Oktober 2025 ab 9:00 Uhr
sowie Selbstlernphase zwischen den beiden Terminen

Veranstaltungsort: Quartierstreff, Chransdorfer Straße 2a, 01983 Großräschen

Anmeldung: Bitte bis zum **31. Juli 2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de
Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

Führungstraining im Wandel der Arbeitswelt

Praxisnahe Grundlagen für erfolgreiches Führen – von klarer Kommunikation bis hin zu motivierendem Teammanagement: In diesem Workshop erarbeiten Sie sich mit den anderen Teilnehmenden die Basis für eine wirksame Führung und reflektieren Ihre Rolle als Führungskraft. Ziel ist es, Ihnen Sicherheit und Werkzeuge für den Führungsalltag zu vermitteln, um im Umgang mit den Mitarbeitenden und den Herausforderungen und Veränderungsprozessen im Unternehmen gewappnet zu sein.

Inhalte:

- **Grundlagen wirksamer Führung** – Rollenverständnis, Führungsstile
- **Kommunikation und Feedback** – Führungskommunikation, aktives Zuhören, Feedback
- **Konfliktmanagement** – lösungsorientierte Konfliktbewältigung und Umgang mit Widerständen
- **Mitarbeitermotivation und Teamentwicklung** – Instrumente für Engagement und Zusammenarbeit
- **Agile Führung** – Einführung in agile Methoden wie Kanban, Retrospektiven und iterative Führung
- **Generationengerechtes Führen** – Unterschiedliche Generationen und deren Erwartungen
- **Zielorientierte Führung** – Erfolgreiche Zielsetzung und -erreichung in Führungsteams
- **Führungstoolbox** – Praktische Werkzeuge und Methoden für den Führungsalltag
- **Entscheidungsfindung für Führungskräfte** – Entscheidungsprozesse und Problemlösungsmethoden

Neben theoretischen und fachlichen Impulsen durch den Trainer bietet der Workshop Teilnehmenden vor allem Raum für Transfer, Reflexion und Kopplung der theoretischen Inhalte an die eigene alltagsrelevante Praxis. Durch interaktiv-praktische Arbeitssequenzen wird den Teilnehmenden die Möglichkeit gegeben, sich über eigene Erfahrungen auszutauschen und voneinander zu lernen.

- Zielgruppe:** Mitarbeitende in Führungspositionen und Mitarbeitende, die sich auf eine Führungsrolle vorbereiten wollen
- Termin:** 22. & 23.09.2025 von 9:00 bis ca. 17:30 Uhr
ab 08:45 Uhr gemütliches Ankommen
- Trainer:** Holger Kunert – Coaching | Supervision | Moderation
- Veranstaltungsort:** Quartierstreff, Chransdorfer Straße 2a, 01983 Großräschen
- Anmeldung:** **Bitte bis zum 31. Juli 2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de
Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)



Unbewusste Vorurteile (Unconscious Bias) in Führung, Zusammenarbeit und Personalauswahl

Im Workshop wird vermittelt, wie vorurteilsfreie Entscheidungen getroffen und personelle Vielfalt in Teams und Organisationen gefördert werden können. Es geht darum, sich nicht von ersten Eindrücken oder Klischees leiten zu lassen, um zu vermeiden, dass Mitarbeitende in Schubladen gesteckt oder ihre Potenziale übersehen werden. So können Fehlentscheidungen vermieden und echte Chancengleichheit ermöglicht werden. Zudem wird gezeigt, wie in Teammeetings sichergestellt werden kann, dass alle Stimmen gehört werden und nicht nur dieselben Personen zu Wort kommen.

Hier kann es hilfreich sein, Grundlagen der Wahrnehmung zu reflektieren und in der Führung, Zusammenarbeit und im Personalmanagement zu berücksichtigen.

In diesem Workshop wird deshalb Grundlagenwissen zu möglichen Wahrnehmungsverzerrungen und unbewussten Denkmustern erarbeitet. Es gibt Tipps und Hinweise für typische Situationen im unternehmerischen Alltag, die Sie schneller zu einer Belegschaft bringen, in der sich jede*r mit seinen Stärken einbringt.

Inhalte:

- Reflexion unbewusster Beurteilungsfehler, Gruppendynamiken und In- und Outgroup-Verhalten bei mir persönlich, in Team und Organisation
- psychologische Grundlagen bei der Führung und Zusammenarbeit, der Personalauswahl, -beurteilung, -beförderung
- Kennenlernen von Instrumenten und Methoden der inklusiven Führung und Zusammenarbeit
- Methoden zur Förderung von Chancengerechtigkeit und Vielfalt in der Personalentwicklung

Neben theoretischen und fachlichen Impulsen durch die Trainerin bietet der Workshop Teilnehmenden vor allem Raum für Transfer, Reflexion und Kopplung der Theorie und an die eigene alltagsrelevante Praxis. Zusätzlich zu den fachlichen Inputs, den praktischen Arbeitssequenzen und Good-Practice-Beispielen wird dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden viel Raum eingeplant.

Zielgruppe: insbesondere Geschäftsführende und Personalverantwortliche sowie alle interessierten Mitarbeitenden am Thema

Termin: **4. November 2025** von 9:00 – ca. 17:00 Uhr
Ankommen und Begrüßungskaffee ab 8:45 Uhr

Trainerin: Nina Bessing, Bessing Organisationsberatung

Veranstaltungsort: Quartierstreff, Chransdorfer Straße 2a, 01983 Großräschen

Anmeldung: Bitte **bis zum 30. September 2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de

Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

Selbst- und Zeitmanagement

In einer Welt, die immer schneller und hektischer wird, sind Selbst- und Zeitmanagement mehr als nur nützliche Fähigkeiten – sie sind der Schlüssel zu einem erfolgreichen und ausgeglichenen Leben. Ein strukturierter Tag hilft dabei, sich zu orientieren und trotz aller mentalen Herausforderungen, produktiv zu bleiben.

Durch einen unorganisierten Arbeitsalltag kann schnell Stress entstehen. Diese individuellen Mechanismen können mit Strategien und dem entsprechenden Bewusstsein erkannt und reduziert werden. Überlastung zu erkennen, heißt auch, die eigenen Ressourcen besser einzuschätzen.

Anhand von Praxisbeispielen werden neue Methoden der Arbeitsorganisation, der Umgang mit der Informationsflut sowie die typischen Fallstricke im Umgang mit der Zeit aufgezeigt. Die Workshop-Teilnehmenden bekommen Werkzeuge für eine optimierte Tages- und Wochenplanung und den Transfer in den Arbeits-Alltag an die Hand und lernen den Alltag eigenverantwortlich, selbstwirksam und nachhaltig zu gestalten.

Themenschwerpunkte:

- Stress erkennen und reduzieren
- den eigenen Einflussbereich erkennen und erweitern
- Effektives Selbst – und Zeitmanagement: Tipps und Tricks
- Methoden, Tools und Werkzeuge für praktische Anwendungen im Arbeitsalltag
- Den Arbeitsalltag individuell strukturieren
- Der Umgang mit (eigenen) Ressourcen
- Gezielt Prioritäten setzen und Ziele erreichen
- Überlastung vermeiden und den Fokus erhöhen

Teilnehmer*innen: Projektverantwortliche
Mitarbeiter*innen in Projekten
Interessierte Mitarbeiter*innen

Veranstaltungsort: Online via Zoom – Organisiert von Wertewandel e.V.

Wann: 6. November 2025 um 9.00 Uhr

Anmeldung: Bitte bis zum **6.10.2025**
per E-Mail an staff.lausitz@wertewandel-verein.de

Bei Rückfragen steht das STAFF*Lausitz Team gern zur Seite.
(Tel. 0355 72999859 oder an o.g. E-Mail)

„Das Projekt STAFF*Lausitz wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

NETZWERKEN @Namox GmbH in Dresden am 23. Juni 2025

Wir laden Sie herzlich zu unserem nächsten **Netzwerkabend** bei der **Namox GmbH** in Dresden ein!

Namox ist als Amazon Agentur ein junges, dynamisches Unternehmen, das moderne Lösungen nicht nur für seine Kund*innen, sondern auch für seine eigenen internen Prozesse entwickelt.

Mit einem jungen Team und innovativen Ansätzen setzt Namox auf **flexible Strukturen, digitale Workflows** und eine **offene Unternehmenskultur**. Ein besonderer Fokus liegt auf einem durchdachten **Onboarding-Prozess**, der neuen Mitarbeitenden den Einstieg erleichtert und von Anfang an eine starke Teamdynamik schafft. Bestehend aus Elementen von **Gamification** und **Mentoring** ist dieses insbesondere an die Bedürfnisse jüngerer Generationen angepasst.

Lernen Sie das Unternehmen aus erster Hand kennen und erleben Sie, wie moderne Arbeitsweisen und Soft Skills in der Praxis gelebt werden.

 **Ort:** Namox, Bergbahnstraße 8, 01324 Dresden

 **Datum:** 23. Juni 2025

 **Beginn:** ab 15:30 Uhr

◆ Programm:

15:30 Uhr – Ankunft & Begrüßung - Offizieller Start des Abends mit einer kurzen Einführung

16:30 Uhr – Onboarding-Präsentation - Vorstellung von Namox und
Einblick in den modernen Onboarding-Prozess

17:30 Uhr – Soft-Skill-Safari & Netzwerken - Interaktive Sessions zu relevanten Soft Skills
Austausch & Networking mit anderen Teilnehmenden

18:30 Uhr – Entspannter Ausklang im Luisenhof (Selbstzahler)
Gemeinsames Abendessen und weitere Vernetzung in gemütlicher Atmosphäre

Melden Sie sich bitte bis zum 28.05.2025 unter staff.lausitz@wertewandel-verein.de an.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt!

Bitte teilen sie uns auch mit, ob sie mit uns gemeinsam den Abend im Luisenhof bei einem leckeren Abendessen ausklingen lassen möchten.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Die Teams vom Projekt STAFF*Lausitz und Namox GmbH

Kontakt für Rückfragen: Verein Wertewandel - Mara Jähmig, Caro Kahn

E-Mail: staff.lausitz@wertewandel-verein.de oder Tel. 0355 72999859

Gefördert durch:

„Das Projekt STAFF*Lausitz wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union