

**Wertungsmatrix im Projekt BOOST(H)ER – Female Empowerment in der Transformation – Unternehmenskultur neu denken“
WAN-6-0162**

Bieter/in	Angebotener Preis*	30% x 0,3	Erfahrungen mit KMU; Qualifikation; Referenzen**	40% x 0,4	Methodischer Ansatz***	30% x 0,3	Gesamtpunktzahl	Rangfolge
A								
B								
C								

Pro Wertungskriterium werden 1 bis maximal 5 Punkte verteilt.

* Ermittlung nach der Formel „Punkte Bieter = niedrigster Preis/Preis Bieter x 5; es wird auf 2 Nachkommastellen gerundet.

** **Fünf Punkte** erhält ein Bieter, der anhand der Vorgaben der Leistungsbeschreibung eine ganzheitlich optimale Vorgehensweise und sehr gute Erfahrungen in der Arbeit mit KMU vorweisen kann.

Vier Punkte erhält ein Bieter, der eine gute Vorgehensweise und gute Erfahrungen in der Arbeit mit KMU vorweisen kann.

Drei Punkte erhält ein Bieter, der eine ausreichende Vorgehensweise und ausreichende Erfahrungen in der Arbeit mit KMU vorweisen kann.

Zwei Punkte erhält ein Bieter, der eine in Teilen ausreichende Vorgehensweise und teilweise ausreichende Erfahrungen in der Arbeit mit KMU vorweisen kann.

Einen Punkt erhält ein Bieter, der eine nur mangelhafte Vorgehensweise und keine Erfahrungen in der Arbeit mit KMU vorweisen kann.

*** **Fünf Punkte** erhält ein Bieter, der eine optimale Methodenkompetenz vorweisen kann.

Vier Punkte erhält ein Bieter, der eine gute Methodenkompetenz vorweisen kann.

Drei Punkte erhält ein Bieter, der eine ausreichende Methodenkompetenz vorweisen kann.

Zwei Punkte erhält ein Bieter, der eine in Teilen ausreichende Methodenkompetenz vorweisen kann.

Einen Punkt erhält ein Bieter, der eine nur mangelhafte Methodenkompetenz vorweisen kann.

Es können auch 0,5 Punkte vergeben werden, soweit im Vergleich der Angebote untereinander Differenzierungen erforderlich sind, die über die beschriebenen Kategorien der vollen Punkte hinausgehen.

Bei Punktegleichstand entscheidet der niedrigere Angebotspreis. Bei gleichen Angebotspreisen entscheidet das Los.